

My World of Work (Мій Світ роботи) – Інформаційний довідник – Пошуки роботи

Пошук роботи може зайняти багато часу та зусиль - але хай це вас не лякає. Поставте перед собою кілька завдань, які потрібно завершити кожен тиждень. Наприклад, зв'язатися з роботодавцем, оновити своє резюме або провести пошук на вебсайті. Обов'язково звертайте увагу на дати закриття вакансій і ведіть облік того, на яку роботу ви подали заяву та коли. Отже, з чого вам слід почати?

Онлайн

Хорошою відправною точкою пошуку роботи буде пошук в інтернеті. Інструмент Job Search (пошук роботи) на вебсайті My World of Work є тільки одним з багатьох джерел. Відвідайте: myworldofwork.co.uk/getting-a-job, щоб знайти сотні нових робочих місць, які завантажуються щодня. Шукайте сайти роботи для вашої конкретної галузі або виду роботи. Багато вебсайтів з пошуку роботи пропонують функцію оповіщення по електронній пошті. Таким чином вас повідомлять, коли нові робочі місця додаються до категорії, яка вас цікавить.

Соціальні мережі

Використовуйте свої облікові записи в соціальних мережах, щоб шукати роботу, налагодити соціальну мережу та продемонструвати свої вміння. Якою б мережею ви не користалися, ваша біографія буде однією з найперших речей, які побачать люди. Зазначте деякі з ваших вмінь та додайте посилання на ваш вебсайт, портфоліо або резюме. Читайте новини компаній та рекрутерів на Твіттері і відшукуйте вакансії у їх твітах. [LinkedIn](https://www.linkedin.com) є дуже добрим соціальним сайтом для зв'язку з роботодавцями і важливими людьми у тій галузі, в якій ви зацікавлені. Також можна налаштувати надсилання вам оповіщень про можливості роботи з допомогою служби подачі матеріалу LinkedIn feed.

КОРИСНА ПОРАДА:

- Варто або налаштувати окремі особисті та професійні рахунки онлайн, або встановити для себе якісь обмеження. Додержуйтесь професійної поведінки, і соціальні мережі можуть істотно поліпшити ваші шанси знайти роботу. Дізнайтесь, як убезпечити для пошуків роботи ваші профілі на соціальних мережах: myworldofwork.co.uk/social-media-worksafe

Ярмарки кар'єр та робочих місць

Організації Skills Development Scotland, Jobcentre Plus та інші влаштовують регулярні заходи, які дають шукачам роботи шанс безпосередньо поговорити з роботодавцями про можливості роботи. Ярмарки робочих місць є відмінним способом налагодити контакти, дізнатись про робочі місця у вашому районі, отримати форми заяв та навіть інколи відразу домовитись про інтерв'ю. Подивіться поради у нашому тьюторіалі про те, як максимально ефективно використати такі заходи: myworldofwork.co.uk/job-fairs

Налагодження мереж (нетворкінг)

Нетворкінг означає сповістити всіх, з ким ви знайомі, що ви шукаєте роботу і опрацювати кожну наводку! Ключ до ефективного нетворкінгу - це думати наперед і використовувати всі ваші контакти. Почніть з людей, яких ви знаєте краще всього - вашої сім'ї, друзів, колишніх роботодавців та колишніх викладачів. Якщо у вас небагато контактів, шукайте мережевих заходів, бесід та семінарів, пов'язаних з вашою ідеальною роботою. Ви також можете організувати зустріч з кимось, хто виконує тип роботи, якою ви цікавитесь. Зателефонуйте до місцевої компанії і спитайте, чи хтось міг би зустрітись з вами, щоб поговорити про їх роботу.

Кадрові агентства

Ви також можете знайти спеціалізовані агентства, які допоможуть вам шукати роботу в конкретній галузі. Кадрові агентства точно знають, чого шукають роботодавці. Це люди, які точно знають, чого шукають роботодавці. Вони можуть допомогти вам знайти роботу, яка відповідає вашим навичкам. Вони також є чудовим джерелом порад та відгуків. І це ще один спосіб надати роботодавцям ваше резюме. Більшість агентств не будуть стягати з вас платню за допомогу у пошуку роботи. Деякі з них призначають платню за додаткові послуги, наприклад, перегляд резюме або підготовку до інтерв'ю.

Прихована робота

Багато робочих місць ніколи не рекламуються. Ці можливості відомі як «прихований ринок роботи». Це підвищує вартість спекулятивного підходу (контактування компанії, щоб дізнатися, чи вони наймають на роботу). Надішліть їм мотиваційний лист та резюме, підкресливши свої найбільш сильні сторони і пояснюючи, чому ви хочете працювати на них. Не зупиняйтесь на цьому – підсилюйте ефект телефонним дзвінком. Щоб дістати поради про написання мотиваційного листа, відвідайте: myworldofwork.co.uk/getting-a-job/cover-letters

Газети та журнали

Перегляньте розділ вакансій у вашій місцевій газеті. Розділи бізнесу та новин також можуть бути корисними, щоб знайти статті про зростаючі компанії та галузі промисловості. Звертайте увагу на журнали та професійні видання, пов'язані з типом роботи, яку ви шукаєте.

Щоб отримати більше інформації, а також корисних порад про те, як найефективніше вести пошук роботи, відвідайте: myworldofwork.co.uk/job-hunting

My World of Work (Мій Світ роботи) – Інформаційний довідник – Інтерв'ю.

Гарна робота – ви отримали інтерв'ю! Інтерв'ю - це заключна частина процесу подачі заяви на роботу. Його мета - надати вам можливість продемонструвати свої навички та сильні сторони, щоб довести, що ви здатні виконувати цю роботу. Вдосконалити техніку проходження інтерв'ю можна на практиці. Інструмент My Interview (моє інтерв'ю) на вебсайті My World of Work дозволяє вам пройти підготовку для відповідей на питання в день інтерв'ю: myworldofwork.co.uk/myinterviewtool Це допоможе вам підготуватися та зрозуміти, чого чекати, коли ви проходите інтерв'ю.

Типи та стилі інтерв'ю

Існує цілий ряд різних типів та стилів інтерв'ю. Більшість організацій сповістять вас про тип або стиль інтерв'ю, щоб ви мали уявлення про те, чого чекати.

Типи:

- традиційне інтерв'ю один на один: один претендент та один інтерв'юер
- колегіальне інтерв'ю: один претендент та декілька інтерв'юерів
- групове інтерв'ю: декілька претендентів проходять інтерв'ю разом
- телефонне інтерв'ю: проводиться по телефону. Можливо, вам доведеться набрати номер або увійти в систему
- онлайн-інтерв'ю: потребує надійного підключення до інтернету, програмного забезпечення та веб-камери.

Стилі:

- стандартний підхід: вам поставлять ряд питань
- презентація: тема, як правило, дається заздалегідь, щоб дати претенденту можливість підготуватися
- на основі вмінь (компетенції): задають питання, які стосуються конкретних навичок, потрібних для посади
- центри оцінки: виконання завдань або вправ, самостійно або з рядом претендентів, коли декілька експертів спостерігають за вашою поведінкою.

Підготовка до інтерв'ю

Найважливіша відправна точка - це підготуватися та провести дослідження:

- перш ніж піти на інтерв'ю, ознайомтесь з вебсайтом роботодавця і, по можливості, поговоріть з людьми, які вже працюють на компанію. Скористуйтеся з нашого туторіалу, щоб дізнатись більше про те, як провести дослідження роботодавця:

myworldofwork.co.uk/getting-a-job/cvs-and-applications/application-forms/tutorial-how-research-employer

- знайте свої сильні сторони. Якщо ви впевнені у своїх сильних сторонах і знаєте, як їх можна використати на роботі, яку ви бажаєте отримати, вам буде простіше «продати» себе

- підбір ваших вмінь є важливим компонентом вашої підготовки. Знайдіть час, щоб переглянути свої вміння та прив'язати їх до посадової інструкції

- підберіть відповідний одяг. Треба виглядати охайно, стильно та відповідно до роботи.

КОРИСНА ПОРАДА:

- перевірте, де саме проводиться інтерв'ю, і сплануйте свій маршрут - якщо можете, з'їздіть до місця інтерв'ю заздалегідь. Намагайтесь прибути за 15 хвилин до інтерв'ю
- перевірте та перегляньте інформацію, яку ви надали в резюме або формі заяви.

Під час інтерв'ю

- перше враження важливе: встановіть зоровий контакт, представтеся і чекайте, поки вас запросять сісти
- слухайте: уважно слухайте питання. Переконайтесь, що ваша відповідь каже їм те, що їм потрібно знати
- знайте свої сильні сторони та надавайте приклади того, як ви їх використовували. Знайдіть свої сильні сторони за посиланням: myworldofwork.co.uk/tools/strengths
- говоріть конкретно, наводячи приклади. Поясніть, яким було завдання, що ви зробили, з якими проблемами ви зустрілись і яким був ваш успіх. Отримайте допомогу з підготовкою деяких прикладів, скориставшись нашим туторіалом: myworldofwork.co.uk/getting-a-job/interview-with-confidence
- будьте чесними: ніколи не кажіть неправди на інтерв'ю
- задавайте питання, щоб дізнатися про все, що вам неясно. Це також свідчить про те, що Вас цікавить робота
- вживайте позитивну мову і хваліть себе. Покажіть, що ви сповнені ентузіазму щодо посади та власної кар'єри.

Після інтерв'ю

Не повертайтеся до нього у думках. Намагайтесь не зациклюватись на тому, що ви могли б сказати або чого вам не треба було говорити.

Якщо вам запропонували посаду – поздоровляємо! Але якщо ви не отримали цю роботу, попросіть надати вам відгук про ваші результати. Відгук дає вам можливість вчитись на досвіді і подумати про те, як можна змінити свій підхід в майбутньому.

Щоб отримати більше інформації про підготовку до інтерв'ю, відвідайте:

myworldofwork.co.uk/getting-a-job/interview-with-confidence

«Skills Development Scotland» - це служба допомоги з кар'єрою в Шотландії

Ми знаємо, що ваша освіта, зайнятість або навіть майбутній вибір постраждали останнім часом, і ми хочемо, щоб ви знали, що ми можемо допомогти вам отримати потрібну підтримку з кар'єрою.

Молоді люди в школах

Наші консультанти з питань кар'єри працюють в кожній державній середній школі Шотландії. Вони пропонують широкий спектр підтримки для молоді, в тому числі:

- як отримати більше інформації та скористатися з таких можливостей, як програми учнівства, курси коледжів та університетів, працевлаштування та професійне навчання, а також інформацію про всі доступні джерела фінансування
- учні старших класів (з 14 до 18 років) можуть отримати індивідуальну професійну орієнтацію, і молоді біженці, які майже закінчили школу, також отримають пріоритетну підтримку
- батькам та опікунам учнів школи також може бути надана індивідуальна інформація та порада про кар'єру
- якщо ваша дитина у тому віці, коли вона переходить з початкової до середньої школи, наші консультанти з питань кар'єри запросять їх та розкажуть їм про нашу підтримку в середній школі.

Молоді люди, які закінчують школу

Молоді люди, які вже закінчили школу, також можуть розраховувати на нашу допомогу, в тому числі на:

- конфіденційну та індивідуальну професійну орієнтацію
- підтримку для працевлаштування згідно з нашою послугою «Next Steps» («Подальші кроки») (для всіх молодих людей віком від 16 до 18,5 років). Послуга «Next Steps» приділятиме першочергову увагу молодим біженцям до 26 років (і старше, якщо їм буде потрібна допомога).

Служба допомоги з кар'єрою для дорослих людей та людей будь-якого віку

Ми допомагаємо людям будь-якого віку, і центри кар'єри розташовані по всій країні. Усі наші послуги надаються безкоштовно.

Ми подбаємо про те, щоб ви отримали необхідну вам підтримку, завдяки нашій тісній роботі з партнерами. Ми можемо допомогти вам із:

- плануванням кар'єри
- навичками працевлаштування (пошук роботи, створення резюме, підтримка з проходженням інтерв'ю, тощо)
- пошуком інформації про наявні робочі місця і можливості навчання для вас на місцевому та національному рівнях

- зв'язком з партнерськими організаціями та направленням до них для додаткової підтримки.

Будь ласка, зв'яжіться з нами, щоб дізнатись більше:

- перейдіть за посиланням myworldofwork.co.uk/centres, щоб знайти свій найближчий центр кар'єри
- зателефонуйте до безкоштовної лінії допомоги (з понеділка по п'ятницю, з 09:00 до 17:00) – 0800 917 8000
- якщо ви хочете запитати про підтримку, яку надає молодій людині якась конкретна школа, вам слід звернутись до цієї школи безпосередньо.